

L@W Heer officieel van start

Circa 15 AKA's zitten over hun boek gebogen als ik binnenstap in de gloednieuwe Leeuwenborg-vestiging in Heer-Maastricht. Eén klaslokaal, een keukentje, sanitaire voorzieningen en een kelder. Niet groot, maar wel efficiënt en herkenbaar dankzij de kleurige strepen die zo kenmerkend zijn voor Leeuwenborg. Waarom dit kleine schooltje in de directe nabijheid van winkelcentrum Heer ?

“Leren@Werk Heer is ons jongste en tevens het grootste Leren @Werk”, aldus Margot Felix, initiatiefnemer Onderwijsboulevard, sector Educatie van. “We hebben het pand volledig in eigen beheer opgeknapt en ingericht tot een moderne leerruimte. We zijn uiterst trots op het resultaat. Dion Douven en Tim van Mierlo, beide docent-trajectbegeleider zijn elke dag aanwezig om circa 30 AKA-studenten in twee groepen te begeleiden. De studenten werken één dagdeel in bedrijven in en om winkelcentrum Heer; het andere dagdeel staat in het teken van praktijk ondersteunende vakken, praktijkgerichte groepsopdrachten, vaardigheden en Nederlands, rekenen en Loopbaan Burgerschap. Ons doel is: iedereen een diploma op niveau 1 of - nog beter - op niveau 2 (startkwalificatie). Want dat vergroot de kansen op een duurzame plek in de maatschappij.”

Ook de studenten zijn enthousiast. “Het is hier veel rustiger. Niet zo druk als op de Sibemaweg”, is een van de opmerkingen. “We hebben ook maar twee docenten, zo kun je beter contact opbouwen.” Waar lopen de dames en heren studenten zoal stage? De antwoorden variëren van AH, Plus en Kruidvat . Het Hierder Hepke, Brasserie bij Jean-Marie en Miranda, Electro Weerts, Novotel, Sjieke boel, De vlinderboom, Trichtglas, A&V ict, Kicken kookstudio, Formido, Hairstyle Hier, Etos, Spie, Maasgouw, Van der Valk en de Koepelhof. “Aanvankelijk wilden we de stageplekken beperken tot winkelcentrum Heer Totaal. Er is een goede samenwerking tussen de ondernemers en de docenten, vertelt Maril Kleikers, coördinator BW&S voor de sector Educatie OnderwijsBoulevard. “Het voordeel van deze locatie is dat we vrijwel op de werkvloer zitten. Hierdoor is persoonlijk contact tussen Leeuwenborgh en stagebedrijf vanzelfsprekend. De ondernemer kan precies uitleggen wat hij van zijn stagiaire verwacht. We gaan een serieuze relatie aan met onze stagepartners en houden voortdurend een vinger aan de pols tijdens de stageperiode. Een AKA kun je niet zomaar ergens droppen. Deze studenten hebben voortdurend begeleiding nodig. En dat is precies wat wij vanuit dit nieuwe Leren@Werk kunnen realiseren en hiermee de kans op een succesvol werkzaam leven voor jonge mensen die een moeilijke start hebben gehad. ”